

香取市東庄町病院組合人事行政の運営等の状況（平成29年度）

香取市東庄町病院組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき当組合の人事行政の運営等について、次のとおり公表いたします。

職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免の状況（平成29年4月1日～平成30年3月31日）

区分	採用			退職				
	新規	派遣	再任用	定年	勸奨	自己都合	派遣解除	再任用
医師								
看護職員	4人		2人	1人		5人		2人
医療技術員	6人		1人			3人		1人
事務員	1人	1人		1人				
労務員			2人	1人				2人
専任教員			1人					1人
計	11人	1人	6人	3人		8人		6人

(2) 職員数の状況

区分		平 29. 4. 1	平 30. 3. 31
病 院	医師	8人	8人
	看護職員	96人	96人
	医療技術員	39人	38人
	事務員	18人	18人
	労務員	21人	21人
附属看護専門学校		8人	8人
介護保険事業部		2人	2人
計		192人	191人

職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（税抜）

区分	支出総額	人件費	人件費比率
全職種	3,210,245千円	1,871,634千円	58.30%

(2) 職種別職員1人当たりの給与額（税込）

区分	給料	職員手当	計		1人当たりの 給与額
			内、期末勤勉		
医師	66,693千円	83,587千円	27,809千円	150,280千円	18,785千円
看護職員	337,678千円	188,067千円	125,273千円	525,745千円	5,420千円
医療技術員	132,959千円	88,963千円	50,657千円	221,922千円	5,840千円
事務員	79,661千円	38,014千円	31,126千円	117,675千円	5,884千円
労務員	69,291千円	27,316千円	24,805千円	96,607千円	4,600千円
専任教員	26,446千円	12,903千円	9,868千円	39,349千円	5,621千円
合計	712,728千円	438,850千円	269,538千円	1,151,578千円	6,029千円

職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

区分	勤務時間	休憩時間
看護職員以外	8時30分～17時15分	12時00分～13時00分
看護職員（交代制）	8時30分～17時15分 16時30分～0時30分 0時00分～9時00分	勤務時間内1時間

職員の分限処分の状況

降任	免職	休職	降給
—	—	—	—

職員の懲戒処分の状況

戒告	減給	停職	免職
—	—	—	—

職員のサービスの状況

(1) 年次休暇の状況

区分	平均取得日数	消化率
医師	6.1日	30.3%
看護職員	13.2日	67.0%
医療技術員	6.8日	34.6%
事務員	7.6日	38.1%
労務員	11.5日	58.2%
専任教員	10.3日	51.7%
全職種	10.8日	54.4%

(2) 育児休業及び部分休業の状況

育児休業取得者	部分休業取得者
2人	—

職員の研修及び勤務成績の評価の状況

千葉県自治研修センター及び香取広域市町村圏事務組合で行っている共同研修を受講させています。また、医師や看護師等専門職員は、学会や千葉県国民健康保険直営診療施設協会等が行う研修会等に参加させています。

職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康保持増進のため、定期健康診断、予防接種（インフルエンザ等）を実施しています。その他、職員共済会や県互助会、共済組合にて厚生に関する事業を実施しています。

千葉県公平委員会からの報告事項について

勤務条件に関する措置の要求に係る事項及び不利益処分に関する不服申立てに係る事項はありませんでした。（平成27年9月1日付け千公委第16号 千葉県市町村公平委員会委員長発）