

香取市東庄町病院組合人事行政の運営等の状況（平成24年度）

香取市東庄町病院組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき当組合の人事行政の運営等について、次のとおり公表いたします。

職員の任免及び職員数に関する状況

(1)職員任免の状況(H24.4.1～H25.3.31)

	採用	派遣	退職	派遣解除
一般職員	12	3	8	1

(2)職員数の状況(H24.4.1現在)

	職員数
一般職員	193

職員の給与の状況

(1)人件費の状況

	支出総額	人件費	人件費比率
一般職員	3,235,830千円	1,776,899千円	54.90%

(2)人件費のうち職員給与の状況

	給与費			1人当たりの給与費
	給料	職員手当	計	
一般職員	698,561千円	417,129千円	1,115,590千円	5,781千円

職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

	勤務時間	休憩時間
一般職員	8時30分～17時15分	12時00分～13時00分
看護師(交代制)	8時30分～17時15分 16時30分～0時30分 0時00分～9時00分	勤務時間内1時間

職員の分限処分の状況

降任	免職	休職	降級
-	-	-	-

職員の懲戒処分の状況

戒告	減給	停職	職免
-	-	-	-

職員のサービスの状況

(1)年次休暇の状況

	平均使用日数	消化率
一般職員	7.8日	39%

(2)育児休業及び部分休業の状況

	育児休業取得者	部分休業取得者
一般職員	5人	-

職員の研修及び勤務成績の評価の状況

香取広域市町村圏事務組合で行っている共同研修を受講させています。また、看護師等専門職員は千葉県国民健康保険直営診療施設協会等が行う研修会等を受講させています。

職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康保持増進のため、定期健康診断、予防接種(インフルエンザ等)を実施しています。その他、職員共済会や県互助会、共済組合にて厚生に関する事業を実施しています。

千葉県公平委員会からの報告事項について

勤務条件に関する措置の要求及び不利益処分に関する不服申し立ては、ありませんでした。